



Performance von selbstbestimmten Arbeitsweisen entwickeln

Führungskräfte und Mitarbeitende fit machen für die aktive, erfolgreiche Gestaltung der neuen Normalität der permanenten Veränderung.

Wie wir Sie unterstützen

Die Agile Journey machen Sie. Wir beraten, trainieren und coachen Management, Führungskräfte, Teams und Mitarbeitende. So viel, wie notwendig - so wenig, wie möglich. Bausteine sind

- Agilität im Arbeitsalltag einführen und verankern
- Agiles Changemanagement | Agile Journey
- Mindset und Resilienz trainieren und stärken
- Führen in der VUCA - Welt

Ihr Nutzen:

- Stärkung der Wettbewerbs-, & Zukunftsfähigkeit in der komplexen, digitalen Welt.

Sicherheit in der Unsicherheit

Unsicherheit nimmt heute in allen gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Themenfeldern eine zentrale Rolle ein. Der Wunsch nach neuen Ideen, Konzepten und etwas mehr Stabilität ist allgegenwärtig. Das bedeutet disruptive Geschäftsmodelle oder Innovationen mit neuen Formen der Zusammenarbeit zu denken, auszuprobieren und weiterzuentwickeln.

Unser Symbolbild dazu ist das Rafting Boot im Wildwasser erfolgreich ins Ziel zu bringen.

Es gelingt dann, wenn jeder im Boot autonom und im Vertrauen aufs Team in einem flexiblen Boot seinen Beitrag leistet.



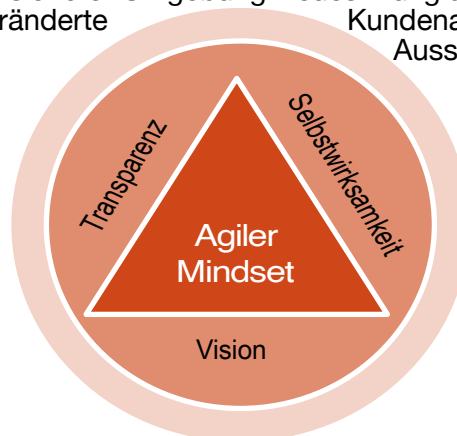
Agiles Mindset

Das Fundament der agilen Journey ist eine veränderte Einstellung und Haltung. Wir sprechen von Agilem Mindset, das im Agilen Manifest mit folgenden Werten beschrieben wird: Fokus, Selbstverpflichtung, Rückmeldung, Mut, Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit, Kommunikation. Diese Werte ermöglichen es in unsicherer Umgebung Neues mutig auszuprobieren, zu verwerfen und auch spät in der Entwicklung veränderte Kundenanforderungen willkommen zu heißen. Immer wieder hört man Aussagen, wie

Fairness

Vertrauen

Wertschätzung



- Verstehbarkeit
- Handhabbarkeit
- Sinnhaftigkeit

Bedürfnisse nach Aaron Antonovsky (Salutogenese)

- „Meine Mitarbeiter zeigen keinerlei Initiative, wenn ich als Führungskraft nicht alles genau festlege und kontrolliere, passiert gar nichts“.
- „Wenn ich als Mitarbeiter gesagt habe, was nicht gut läuft wurde ich nicht ernst genommen und meinen Vorschlägen wurde einfach nicht zugehört“.
- „Ich mache das weiter, was ich immer getan habe, dann kann mir am wenigsten passieren“.
- In unserem Unternehmen brauchen wir für jede Entscheidung unglaublich lange“

Gibt es eine Möglichkeit Agiles Mindset zu stimulieren?

Intrinsische Motivation und Positives Denken und Handeln wird durch die Befriedigung der Bedürfnisse der Mitarbeitenden stipuliert.

Geschieht dies in einer Atmosphäre, die von Fairness, Vertrauen und Wertschätzung geprägt ist, dann entsteht ein Gefühl von Emotional Safety (Bosch). Eine Haltung, die es ermöglicht in der Unsicherheit mutige Veränderungen zu wagen in einem Umfeld, auf das man sich verlassen kann, was immer passiert.

Agile Methoden – Neues in chaotischen Umfeldern entwickeln

Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit durch Innovationen und neue Arbeitsweisen zu sichern ist schon immer die wichtigste unternehmerische Aufgabe. Beispiele sind die Entwicklung des Fließbandes (Ford), Lean Management (Toyota). Heute steht die Digitalisierung der Unternehmen sowie die Entwicklung von neuen, digitalen Geschäftsmodellen und Innovationen im Mittelpunkt.

Agilität im Arbeitsalltag

Die Veränderungsfähigkeit der gesamten Organisation und der Teams und aller Mitarbeitenden ist die Voraussetzung der aktiven und erfolgreiche Bewältigung der heutigen Herausforderungen.

Es gilt in jedem Fachbereich und in jedem Team „Agile Arbeitsweisen“, also Agile Werte, Prinzipien, Methoden, Werkzeuge und Praktiken einzuführen und zu verankern. Eine Herausforderung für Führung und Mitarbeitende gleichermaßen. Vertrauen der Führung in selbstwirksame Arbeitsweisen, Verantwortungsübernahme der Mitarbeitenden für mutiges ausprobieren, bewerten und weiterentwickeln bedeutet in erster Linie die eigene Haltung und Einstellung weiterzuentwickeln.

„Das haben wir schon immer so gemacht“, „das klappt nie ...“, „ja aber“ zu ersetzen durch „ja und...“, „Klinkt interessant - lass es uns ausprobieren...“, „Verrückte Idee, wie wäre es wenn ...“

Die Entwicklung von Agilität im Arbeitsalltag bedeutet eine lernende „Fehler- und Feedbackkultur“ zu implementieren. Wir sprechen von der „Agilen Journey“, die die Wettbewerbs – und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens in den Mittelpunkt stellt.



Zielsetzung:
Wettbewerbs-,
& Zukunftsfähigkeit in der
komplexen, digitalen Welt
stärken.

Agile Journey

Werkzeugkoffer Agilität

Fundament der Agilität [Agiles Mindset]

SichtWeise unterstützt Ihre Agile Journey durch:

Vorträge und Moderation

- Vorträge:
Agilität | Agil Arbeiten | New Work | Individuelle Themen
- Moderation in Präsenz und Online:
Meetings- und Workshops, wie beispielsweise die Zukunftswerkstatt, Design Thinking-Workshop, Strategie & Innovations-Workshops, etc.
- Motivierende Präsenz- und Online Events
für Mitarbeitende und Führungskräfte

Beratung in der Rolle des „Agilen Coach“

- Konzeption | Begleitung der „Iterativen Agilen Journey“
- Management Unterstützung, beispielsweise in der Kommunikation
- Qualifizierung und Supervising von motivierten Mitarbeitenden, die sich in der Rolle von "Bewegern" engagieren

Seminare und Training

- Agiler Mindsetter - bundeseinheitlicher Zertifikatslehrgang IHK
- Agiler Change Manager – Zertifikatslehrgang IHK
- Führen in der VUCA Welt
- Agiles Mindset Training - Agil Denken und Handeln
- Agil Arbeiten
- Scrum Erleben (Hubicon)

Horst Pütz - Gründer des Netzwerkes www.sicht-weise.net

Horst Pütz hat als Unternehmer | Geschäftsführer | Interims Manager Unternehmen im Medien-, Mobilfunk-, Beratungs-, Wissensmanagements-, und Schulungsbereich geleitet und dabei verschiedenste Krisen durchlebt.

Heute unterstützt Horst Pütz, als Agiler Coach, Trainer und Berater, Menschen und Organisationen in der Bewältigung von Veränderungen. Horst Pütz ist Mitbegründer des BVDW sowie Mitglied im Advisory Board des „Institute for LifeLong Learning“ der Technischen Universität München (TUM)

